

Visie op toezicht houden bij Land van Horne

Visie Raad van Toezicht

De visie van de Raad van Toezicht (RvT) van Land van Horne geeft richting en houvast aan het handelen van de RvT. De RvT functioneert als een team waarin verschillende kwaliteiten elkaar aanvullen. We zijn een complementair team. De RvT heeft als doelstelling om als betrokken toezichthouder bij te dragen aan de maatschappelijke opgave en de continuïteit van de doelstellingen van de organisatie. Dit doet zij vanuit de missie van Land van Horne: jezelf zijn, jezelf blijven ook als je door omstandigheden op de hulp van anderen bent aangewezen. We realiseren deze missie door te zien, steunen en begrijpen.

Door te zien

Land van Horne heeft als doelstelling om jezelf te kunnen zijn en jezelf te blijven, ook als je door omstandigheden op de hulp van anderen bent aangewezen. De RvT blijft met de Raad van Bestuur in gesprek over hoe de stip op de horizon eruit ziet en geëxploreerd wordt. Dit is een doorgaand explorerend en waarderend gesprek. De stip is dynamisch. Mede door van buiten naar binnen te kijken, kan er verschuiving plaatsvinden. Er is een helder beeld van het pad dat de organisatie daarbij bewandelt. Welke vraagstukken zijn relevant en bepalen de toekomst van Land van Horne. Hierbij kijkt de RvT vanuit diverse perspectieven naar dezelfde stip op de horizon, met aandacht voor de soft signals. Onze benadering is waarderend, onderzoekend, oordeelsvrij en in dialoog. Bij ingrijpende besluiten toetsen we of belanghebbenden zijn betrokken en alle belangen zorgvuldig zijn afgewogen. Ook kijken we naar de ontwikkelingen in de samenleving, zowel regionaal als landelijk. Wij zijn ons ervan bewust dat we onderdeel uitmaken van een netwerk in de regio waarbij we ook oog hebben voor de partners om ons heen. We volgen de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg.

Door te begrijpen

We begrijpen door scherpe vragen aan elkaar stellen, de basis is een onderzoekende dialoog. Toezicht wordt niet alleen gezien als controle of inspectie achteraf. Als toezichthouders kijken we ook vooruit naar kansen en risico's in en voor de organisatie. De kwaliteit van onze interactie met de RvB en met belanghebbenden in en om de organisatie is daarin in belangrijke mate bepalend voor de kwaliteit van ons toezicht. De basis voor deze interactie is vertrouwen.

Door te steunen

De RvB voelt zich gesteund door de RvT. De RvT beoogt het toezicht zodanig vorm te geven dat dit het continu verbeteren van de organisatie ondersteunt, stimuleert en faciliteert. We vormen ons daarbij, vanuit een onafhankelijke positie, een afgewogen en onafhankelijk oordeel en betrekken hierin zowel de hard controls als de soft controls (merkbaar en meetbaar).

De RvT treedt ook op als sparringpartner voor de RvB en inspireert de RvB. De raad zoekt daarin, afhankelijk van tijd, situatie, onderwerp en omstandigheden naar een evenwicht tussen nabijheid en gepaste afstand. Er wordt geluisterd en er is oog voor de context waarbinnen besluiten worden genomen.

Rollen

De RvT heeft vier te onderscheiden rollen die ze vanuit de waarden van Land van Horne invult. Deze worden uitgevoerd op basis van veiligheid en vertrouwen.

- **Een toezichtrol:** informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren;

- **Een adviesrol en klankbordfunctie:** adviseren van, meedenken met het bestuur op basis van in raad aanwezige kennis, expertise, interne en externe informatie;
- **Een maatschappelijke rol:** verbinding leggen met de samenleving: de raad koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie. We bevinden ons in een netwerkomgeving waarin we collaboratief werken;
- **Een werkgeversrol:** benoemen, ontslaan, inspireren en periodiek beoordelen van het bestuur, alsmede het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van bestuurder.

De raad van toezicht is zich bewust van de spanningsvelden die zich tussen deze rollen kunnen voordoen en handelt daarnaar.

Verantwoording

De RvT volgt de Governance code zorg. De RvT legt verantwoording af over het door haar uitgevoerde toezicht en de wijze waarop ze haar rol invulling heeft gegeven aan de vertegenwoordiging van de stakeholders van de organisatie. Hierbij is te denken aan een vertegenwoordiging van cliënten, medewerkers, gemeenten, zorgverzekeraars. Op deze wijze organiseert ook de RvT countervailing power ter beoordeling van haar functioneren. De RvT dient toe te zien op een juiste samenstelling van de Raad, voldoende tijd voor bijscholing, evalueren van de eigen performance, verslag doen van de eigen werkzaamheden en is aanspreekbaar op het functioneren als Raad. De RvT opereert vanuit een ‘lerende houding’, geeft feedback aan elkaar, spreekt elkaar aan en is ontvankelijk voor feedback van de stakeholders.

Raad van Toezicht Land van Horne
11 april 2022