

Werkgeverscommissie Raad van Toezicht

1. Inleiding

- 1.1 Dit reglement is opgesteld, goedgekeurd en vastgesteld door de Raad van Toezicht van Stichting Land van Horne op 14 juli 2025.
- 1.2 De werkgeverscommissie (hierna: commissie) is een vaste commissie van de Raad van Toezicht.
- 1.3 De commissie neemt geen beslissingsbevoegdheden over van de Raad van Toezicht of van de Raad van Bestuur.

2. Doelstelling

De commissie heeft een beleidsvoorbereidende rol richting de Raad van Toezicht. Dit doet zij door met advies en de klankbordrol te ondersteunen in zake:

- a. het namens de RvT als werkgever voeren van gesprekken met het RvB betreffende het functioneren van het RvB en van de afzonderlijke leden daarvan; deze gesprekken worden tenminste één keer per jaar gevoerd en verder zo vaak als de Werkgeverscommissie en/of de RvT dat nodig oordeelt;
- b. het gevraagd en ongevraagd adviseren van de RvT betreffende de selectie, de aanstelling, de rechtspositie, het bezoldigingsbeleid (incl. kostenvergoedingen) en het functioneren van (de leden van) het RvB, dit alles met inachtneming van wet- en regelgeving en de code Goed Bestuur;
- c. het voorbereiden van door de RvT in haar functie van werkgever te nemen besluiten;
- d. het fungeren als eerste aanspreekpunt voor het RvB. m.b.t. aangelegenheden waarin de RvT werkgever is.

3. Taken

- 3.1 De commissie heeft tot taak het voorbereiden en, indien nodig, uitvoeren van door de Raad van Toezicht te nemen besluiten en te verrichten handelingen op het terrein waarmee de commissie is belast. De Raad van Toezicht blijft verantwoordelijk voor de besluiten en handelingen zelfs indien deze door de commissie zijn voorbereid en uitgevoerd.
- 3.2 De commissie heeft het recht elke aangelegenheid op het aan haar toevertrouwde gebied te onderzoeken. De commissie is bevoegd alle benodigde informatie bij respectievelijk via (de voorzitter van) de Raad van Bestuur op te vragen en extern advies in te winnen.

4. Samenstelling

- 4.1 De commissie bestaat uit ten minste twee leden en maximaal drie leden van de Raad van Toezicht, die door de Raad van Toezicht zijn benoemd.

4.2 De Raad van Toezicht benoemt een voorzitter van de commissie. De voorzitter is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de commissie, en is woordvoerder van de commissie en eerste aanspreekpunt voor de Raad van Toezicht.

4.3 De zittingsduur van een lid van de commissie wordt over het algemeen niet van tevoren vastgesteld. De zittingsduur hangt onder andere af van hoe de Raad van Toezicht als geheel en de andere commissies van tijd tot tijd zijn samengesteld. De maximale termijn is de (resterende) zittingsduur van een lid van de commissie in de Raad van Toezicht.

5. Rapportage aan de Raad van Toezicht

5.1 De Werkgeverscommissie legt verantwoording af aan de RvT en draagt steeds zorg voor adequate en tijdige terugkoppeling van haar bevindingen naar de RvT.

5.2 De voorzitter ziet toe op behoorlijke verslaglegging van de vergaderingen van de Werkgevercommissie. Deze verslagen zijn beschikbaar voor de RvT.

5.3 De Werkgeverscommissie doet jaarlijks verslag van haar werkzaamheden. De voorzitter ziet er op toe dat dit verslag deel uit maakt van het jaarverslag van de RvT.

6. Evaluatie en wijziging reglement

6.1 De commissie toetst en beoordeelt jaarlijks haar eigen functioneren en de fitheid van dit reglement. Hierover brengt ze verslag uit aan de Raad van Toezicht.

6.2 De Raad van Toezicht kan dit reglement te allen tijde wijzigen en/of aan de commissie toegekende bevoegdheden herroepen.

6.3 In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de raad van toezicht met inachtneming van wettelijke bepalingen en statuten.

6.4 Dit reglement is niet van toepassing voor zover het strijdig is met de wet of de statuten van de Stichting Land van Horne. Waar dit reglement strijdig is met Nederlands recht of de statuten, zullen deze laatste prevaleren.

6.5 Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De raad van toezicht zal in dat geval de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.